

## PROJET DE DEVELOPPEMENT D'UN GROUPEMENT D'EMPLOYEURS SPORT & LOISIRS

### Questionnaire de recensement des besoins en personnel et pratiques de mutualisation

#### Partie 1 : Identification de la structure

Raison sociale : .....

Forme juridique : .....

Nom du responsable salarié : ..... Fonction : .....

Nom du Dirigeant ou Président(e) : .....

Adresse postale : .....

..... Code postal : .....

Ville : ..... Téléphone fixe : .....

Mail : ..... Site web : .....

Convention Collective : ..... Assujetti à la TVA :  Oui  Non

#### Nombre de salariés de la structure : \*ETP = Equivalent Temps Plein

Salariés permanents en CDI : ..... soit, en ETP : .....

Salariés en CDD : ..... soit, en ETP : .....

Salariés (CDD et CDI) travaillant à temps partiel : ..... soit, en ETP : .....

Salariés Intérimaires : ..... soit en ETP : .....

Quels métiers : .....

.....

Activité externalisée:  Oui  Non

Si Oui, quels métiers concernés : .....

.....

La fonction **ressources humaines** (recrutement, management, formation, congés, paie, etc.) est assumée par :

- Un salarié en interne dédié à la GRH Précisez sa fonction : .....
- Le dirigeant
- Un administrateur Précisez sa fonction : .....
- Un acteur externe Précisez sa fonction : .....

Quels sont vos besoins récurrents en main d'œuvre ? .....

.....

Rencontrez-vous des difficultés pour recruter ?  Oui  Non

Rencontrez-vous d'autres difficultés dans votre GRH (formation, management, paie, congés, etc.) ?

Oui  Non Si Oui, de quel ordre ? .....

Votre structure bénéficie-t-elle d'une mise à disposition de salariés par une autre structure ? Si oui, merci de vous rendre à la partie 2, si non veuillez vous rendre directement à la partie 3 :

## Partie 2 : Mise à disposition de salariés par une structure externe

Nombre de salariés mise à disposition au sein de votre structure : .....

Statut de la structure qui met du personnel à votre disposition : .....

Quels types de postes sont concernés ?

Précisez : .....

Comment s'organise cette mise à disposition ? .....

Votre structure met-elle une partie de ses salariés à disposition de structures externes ? Si oui, merci de vous rendre à la partie 3, si non veuillez vous rendre directement à la partie 4 :

## Partie 3 : Mise à disposition de salariés par votre structure

Votre structure met à disposition une partie de ses salariés au bénéfice d'une structure externe ? Si oui, merci de compléter la partie 3, si non veuillez vous rendre directement à la partie 4 :

Nombre de salariés de votre entreprise mis à disposition d'une autre structure : .....

Combien de structures bénéficient de la mise à disposition de vos salariés : .....

Quels types de postes sont concernés ?

Précisez : .....

Comment organisez-vous la mise à disposition de vos salariés ? .....

## Partie 4 : Mutualisation de ressources

Avez-vous des pratiques de mutualisation de ressources autres que celle du personnel (matérielles...)?

Sous quelle forme ou au sein de quelle organisation ?.....

## Partie 5 : Projet de mutualisation d'emplois

Adhères-vous à un groupement d'employeurs ?  Oui  Non

Auriez-vous un projet de mutualisation de salariés ?  Oui  Non

Si oui, quel projet : .....

Souhaitez-vous faire partie du groupe pilote pour mener une réflexion autour de la constitution d'un Groupement d'Employeurs sur votre territoire ?  Oui  Non

Etes-vous intéressé pour participer à une réunion de présentation de l'outil Groupement d'Employeurs organisée sur votre territoire ?  Oui  Non Horaires souhaités :



A RETOURNER PAR FAX : 04 67 09 04 73 / MAIL : [contact@crgelr.com](mailto:contact@crgelr.com) /

Courrier : CRGE LR ZAE Via Europa Rue de Stockholm Bat Activ ECO 34350 VENDRES